

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況

(1)数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
・採用試験申込者の女性比率	50% 32年度	36.4% 30年度	42% 27年度				

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
・職員1人あたりの各月の超過勤務時間	13.5 時間 32年 度	11.2 時間 30年 度	14.8 時間 27年 度	・管理職に占める女性職員の割合	30% 33年4 月	21.8% 31年4 月	29.7% 27年4 月

⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
				行動計画と同じ	平成31年9月

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
エ. やや後退した	保育園、幼稚園園長に課長補佐を任用したため		