

## 潟上市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表 (令和8年7月公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、潟上市における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。併せて、同法第21条の規定に基づき、女性の職業生活における活躍状況について公表します。

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

| 性別      | 令和8年度 | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性      | 3人    | 8人    | 2人    | 7人    | 8人    | 4人    |
| 女性      | 3人    | 4人    | 10人   | 9人    | 4人    | 5人    |
| 女性職員の割合 | 50.0% | 33.3% | 83.3% | 56.3% | 33.3% | 55.6% |

### 2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

目標：目標期間中に採用試験申込者の女性比率を50%まで増やします。

| 性別    | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性    | 46人   | 56人   | 63人   | 41人   | 42人   |
| 女性    | 37人   | 31人   | 48人   | 42人   | 21人   |
| 女性の割合 | 44.6% | 35.6% | 43.2% | 50.6% | 33.3% |

### 3. 職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

| 職種           | 令和8年度 | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 行政職等         | 51.3% | 50.2% | 49.3% | 48.9% | 48.5% | 48.3% |
| 会計年度<br>任用職員 | 84.0% | 87.5% | 85.9% | 86.7% | 86.7% | 84.4% |
| 全職員          | 65.6% | 65.3% | 64.4% | 66.4% | 66.4% | 63.8% |

#### 4. 管理職に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

目標：管理職に占める女性職員の割合を30%へ引上げ、維持します。

| 性別    | 令和8年度 | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性    | 22人   | 23人   | 23人   | 25人   | 26人   | 27人   |
| 女性    | 9人    | 9人    | 9人    | 9人    | 8人    | 7人    |
| 女性の割合 | 29.0% | 28.1% | 28.1% | 26.5% | 23.5% | 20.6% |

#### 5. 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日現在）

| 役職段階    | 令和8年度 | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 部局長相当職  | 14.3% | 14.3% | 14.3% | 0.0%  | 14.3% | 0.0%  |
| 課長相当職   | 33.3% | 32.0% | 32.0% | 33.3% | 25.9% | 25.9% |
| 課長補佐相当職 | 50.0% | 48.5% | 44.8% | 50.9% | 46.3% | 47.1% |
| 係長相当職   | 71.4% | 72.0% | 64.5% | 56.4% | 62.2% | 52.7% |

#### 6. 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

##### （1）育児休業取得率

| 職種           | 性別 | 令和7年度 | 令和6年度 | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 |
|--------------|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 行政職等         | 男性 | 100%  | 50.0% | 100%  | 75.0% | 60.0% |
|              | 女性 | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |
| 会計年度<br>任用職員 | 男性 | —     | —     | —     | —     | —     |
|              | 女性 | —     | 100%  | 100%  | 100%  | 100%  |

(2) 取得期間の分布状況

| 年度    | 性別 | 1か月未満 | 1か月以上<br>6か月未満 | 6か月以上<br>12か月未満 | 12か月以上 |
|-------|----|-------|----------------|-----------------|--------|
| 令和7年度 | 男性 | 0.0%  | 66.7%          | 33.3%           | 0.0%   |
|       | 女性 | 0.0%  | 0.0%           | 100.0%          | 0.0%   |
| 令和6年度 | 男性 | 20.0% | 60.0%          | 20.0%           | 0.0%   |
|       | 女性 | 0.0%  | 0.0%           | 77.8%           | 22.2%  |
| 令和5年度 | 男性 | 66.7% | 33.3%          | 0.0%            | 0.0%   |
|       | 女性 | 0.0%  | 0.0%           | 80.0%           | 20.0%  |
| 令和4年度 | 男性 | 66.7% | 33.3%          | 0.0%            | 0.0%   |
|       | 女性 | 0.0%  | 0.0%           | 100.0%          | 0.0%   |
| 令和3年度 | 男性 | 66.7% | 0.0%           | 33.3%           | 0.0%   |
|       | 女性 | 0.0%  | 20.0%          | 80.0%           | 0.0%   |

7. 職員の一月当たりの平均超過勤務時間

目標：令和3年度から5年間の間で、平成29年度実績の年間36,868時間から▲5%削減を目指します。

| 年度    | 年間累計     | 一人当たりの一月当たりの<br>平均超過勤務時間 |
|-------|----------|--------------------------|
| 令和7年度 | 32,065時間 | 11.8時間                   |
| 令和6年度 | 24,569時間 | 8.6時間                    |
| 令和5年度 | 29,411時間 | 10.7時間                   |
| 令和4年度 | 34,499時間 | 12.9時間                   |
| 令和3年度 | 38,916時間 | 12.7時間                   |

## 8. 年次休暇等の取得状況

| 年度    | 平均取得日数 | 取得日数が5日未満の<br>職員割合 |
|-------|--------|--------------------|
| 令和7年度 | 12.5日  | 6.0%               |
| 令和6年度 | 13.2日  | 1.8%               |
| 令和5年度 | 11.2日  | 5.2%               |
| 令和4年度 | 9.7日   | 9.4%               |
| 令和3年度 | 9.7日   | 6.9%               |