

会 議 概 要 報 告

1. 会議の名称	令和4年度第1回潟上市男女共同参画推進審議会
2. 開催日時・場所	令和4年7月15日（金）10時00分～11時07分 潟上市役所 4階 常任委員会室1
3. 委員等の人数	12人
4. 出席委員等の人数	11人
5. 協議案件	(1) 令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告書 について (2) 令和4年度男女共同参画実施予定事業について
6. 傍聴者の数	0人
7. 会議資料の名称	<p>事前配布資料</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資料1 会議次第 ・資料2 委員名簿 ・資料3 潟上市男女共同参画推進条例・潟上市男女共同参画 推進審議会規則 ・資料4 令和3年度版男女共同参画の推進に関する年次報告書 ・資料5 令和4年度男女共同参画関連実施予定事業 <p>当日配付資料</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資料1 席次表 ・資料2 令和3年度版男女共同参画の推進に関する年次報告書 差し換え資料
<p>【会議要旨】（主な意見等）</p> <p>(1) 令和3年度版男女共同参画の推進に関する年次報告書</p> <ul style="list-style-type: none"> ○市民向け研修会の検討材料の一つとして子育て世代とその親世代の意見を交換する場を設けてはどうか。 ○審議会規則で規定されている団体について規則の内容と団体の現状の整合性がとれていないが、これから変えていかなければならないのでは。 ○研修会等の男性の参加数を増やす方法の一つとして、ある程度強制力を持って人を集めるやり方もある。そうしたやり方から少しずつではあるが男性人材の獲得が行える。 <p>(2) 令和4年度男女共同参画実施予定事業について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○商工関係や農業関係者については男女共同参画を進めたくても何をすればいいかわからない、どこに相談すればよいかわからない、また設備投資等の資金の問題があるなどの声が上がっている。現場の声を拾い上げていく取組も市で対応してもらいたい。 	

1. 開会

●司会(小玉班長)

ただいまから令和4年度第1回潟上市男女共同参画推進審議会を開催します。
なお、本日は大坂委員から欠席との報告を受けています。
今年度人事異動の為、企画政策課の職員が新しく配属されたため紹介いたします。

●事務局(大関主事)

今年度から企画政策課に配属になりました、大関裕介と申します。本日はよろしくお願ひいたします。

●司会(小玉班長)

それでは佐藤会長より挨拶をお願いいたします。

2. 会長あいさつ

●佐藤亮会長

男女共同参画審議会会長を拝命しております、佐藤亮と申します。座りましてご挨拶申し上げたいと思います。この潟上市男女共同参画推進審議会は男性も女性も意欲に応じてあらゆる分野で活躍できる社会を作り出すことを推進する場と考えております。潟上市のすべてのの方々のお役に立ちますようこの会を組み立ててまいりたいと思いますので、皆様の絶大なるご協力ご支援のほどよろしくお願ひ申し上げます。

●司会(小玉班長)

ありがとうございました。

次に本日の資料を確認させていただきます。

はじめに会議次第、委員名簿、資料1 潟上市男女共同参画推進条例・潟上市男女共同参画推進審議会規則、資料2 令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告書、資料3 令和4年度男女共同参画実施予定事業、また、当日配付資料として席次表、資料2の差し換え資料を置かせていただいております。

よろしいでしょうか。

それでは議題に入りますが、審議会会則第4条により、会長が議長を務めることになっておりますので、これからの進行は会長からお願いいたします。

3. 案件

(1) 令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告書について

○佐藤亮会長

それでは、協議に入ります。議題(1)、令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告書について、事務局より説明をお願いします。よろしくお願ひいたします。

●事務局（大関主事）

それでは資料の説明をいたします。

- ・令和3年度 of 取組状況は72事業のうち、69事業、約95%が計画通りにまたは計画以上に実施されているという結果となった。
- ・資料2の33ページから38ページは計画に掲げる目標の実績値をまとめたもの。ハイフンの箇所はアンケート調査を実施しないと数値が出せない項目であるため、第5次推進計画策定の際に、市民アンケート調査を実施した上で記載。
- ・年次報告書は後ほど、市ホームページで公表する。

○佐藤亮会長

ただいまの説明について、質問等があればお願いします。

○中田邦子委員

5ページの基本施策1、点2つ目の男女共同参画の視点からの部分について、今後は男性をはじめとした幅広い世代の家族にも研修会等への参加を促すために研修内容や日程等を検討することとあり非常にいい内容だと思うんですが、具体的な案はあるのでしょうか。

●事務局（大関主事）

現状女性の参加率が高く、また、世代としても50代以上の方の参加が多いという状況です。現在は具体的な案はありませんが、研修会等について男性をはじめとした幅広い世代の参加促進のための検討してきたいと考えております。

○中田邦子委員

ありがとうございました。

質問とは関係ないのですが、聞いた話で子育てやその生活スタイルに対する意見の違いが若者世代とその親世代で都度都度生じることを耳にしています。若者世代はこういう考えを持っている、親世代はこういう考えを持っているなどについて、意見の違いやお互いの思いを摺り合わせる場や意見交換できる場を設ける研修なども面白いのかなと感じます。世代ごとについての意識を文字におこして可視化されればと取組としてはいいのかなと思います。

もし研修内容等について決めていなければ、こうした内容について参考までに検討してもらえればと思います。

●事務局（大関主事）

貴重なご意見ありがとうございます。

今年度は職員向け研修会の年で市民向けの研修会は来年度の予定になります。

ご提案いただいた意見については来年度の市民向け研修会の題材の一つとして検討させていただきます。

○佐藤亮会長

他に質問等ある方はいらっしゃいますか。

○柴田昭子委員

私のほうから3点質問があります。

1点目です。

審議会の各号についてですが、私の所属している団体が第2号の女性団体にあたり、第2号に所属する関係者としてこの審議会に出席しております。しかし、私の所属している団体は女性団体ではありません。私の所属する団体はハートフル実行委員会といい、主に潟上市に在住の秋田F・F推進員で構成されております。しかし、男性のF・F推進員の方も当実行委員会に所属しておりますので女性団体とは言い切れないのではないのでしょうか。ですが規則には女性団体と記載されており、ハートフル実行委員会は第2号の女性団体関係者としての登録になっているのが現状です。そういった部分から変えていかなければならない実情ができたのかなと思います。

2点目です。

男女共同参画において男性の人材が少ないという現状とありましたが、ハートフル実行委員会では昨年度男性の人材育成という目線から昨年度男性のF・F推進員の方に実行委員会のメンバーとして一人加入していただいております。男性の人材育成の現状は市外から講師を招いて講演等おこなってもらうというのが現状になっています。これから先の男性の人材育成についてはどう考えていますか。

3点目です。

商工会役員について令和3年度の年次報告書の36ページに記載されておりますが、35人のうち1人しか女性がいないことが気になります。これからどのようにして商工会役員の女性登用、または登用のための推進を行って予定でしょうか。

●事務局(大関主事)

男性人材の育成についてですが、現段階では男性、女性にかかわらず広く男女共同参画について人材育成を行っていくという捉え方をしております。男性人材の育成については当課の課題としてこれから取り組んでいきたいと考えております。

商工会役員の女性登用について人数が少なくこれから先の取組についてどうするかというご質問ですが、昨年度は商工会の方にも女性登用についてや、女性リーダーの推進といった啓発チラシを事務所に配架させていただきました。しかし現状の女性役員の数字は低いままとなっております。これからも継続的な啓発活動を行っていくことが第1だと考えております。

●事務局(安田課長)

ご質問いただいた規則の委員構成についてですが、柴田さんの委嘱のくくりは2号委員となっております。また、現在男性も所属しているハートフル実行委員会は規則では女性団体関係者と記載されており、それでは今の現状と整合性がないのではないかというご指摘をいただいて、確かに仰るとおりだなという印象を持ちました。このあと委嘱や規則について見直すべき部分については検討して修正していきたいと思っておりますのでよろしくお願いいたします。

○佐藤亮会長

他にございませんでしょうか。

他に質問等がないようですので、次に議題(2)令和4年度男女共同参画実施予定事業についてうつまりたいと思っております。事務局から説明をお願いします。

(2) 令和4年度男女共同参画実施予定事業について

●事務局(大関主事)

- ・企画政策課関連では、今年度7つの事業を実施する予定。
- ・今年度の男女共同参画研修会は職員向けに実施予定。

○佐藤亮会長

ありがとうございました。それでは、質問等ありましたらお願いいたします。

○本田正博委員

私たちのやり方がもし参考になればということで聞いていただければと思います。

私も先ほどの中田委員の質問と全く同じところが気になっておりまして、普段私たちも男性の子育て参画をいろいろと実施しておりますが、基本的には男性は自主的に参加しないという前提で考えております。男性の研修会参加の促進の方法の一つとして、ファザーリングジャパンとしては市長や社長などのその組織のトップに話を持って行きます。研修会などの企画をするときにその企業から必ず誰か一人出席するようという形で行うとある程度人数が集まります。いやいやながらも組織から人が集まってくると思いますが、その中からめばしい人がいるという可能性もあります。そういう人の集め方をしていくと男女共同参画について興味をもったり、問題意識を持つ人も必ずいると思います。そういうところから拾い出して男性人材の育成についてつなげていけるのではないかと思います。私たちの団体はそのようにして少しずつ人を増やしてきました。何か研修会等で男性を集める際の参考になればと思いお話しさせていただきました。

●事務局(安田課長)

今本田さんからいただいたご意見ですけれども、こういった取組というのはなかなか時間がかかる取組という中で、やはり男性に意識を持ってもらう事から始めるのが

大事なのかなと感じます。最初は意識を持ってもらうところから始め、後々に男性にも広く浸透していくことで社会全体として男女共同参画につながる事になります。気持ちや意識の浸透というものは時間がかかることでありますので引き続き地道に活動を続けていきたい思います。これからもご指導、ご協力のほどよろしく願いいたします。

○佐藤亮会長

ありがとうございました。先日、経済同友会に出席いたしまして、いろんな話が出て女性の管理者登用の話になったんですが、某同友会の方が点数化をすればすぐに女性の登用が進むと発言されて非常にがっかりしたのを覚えております。いかに素早くそういった社会を作り出すというのではなく、事務局からもあったとおり、かなり時間もかかることではあります。物事の本質をよく見極めて男性も女性も意欲に応じてあらゆる分野でかつやくできる社会を作り出そうとする審議会でありますので、なかなかスピードをもって対応できないことが多々あることかと思いますが、何卒皆さんのご協力を得ながら進めていきたいと思っておりますので、よろしく願いいたします。

○佐々木美奈子委員

先ほどの安田課長の話もそうですし、本田委員の話もそうですが、商工分野や農業分野の女性の活躍推進、それから男女共同参画を進めるに当たってやはり様々な人を含めて進めていく必要があると思います。ただ経営者の中の方には男女共同参画を進めたいけれどどうやって進めたらいいかわからない、あるいは農業分野の方ですと、そのためには設備投資であるとか資金がかかるのでそこがすごくハードルになっているというかたもいらっしゃいます。現場の声を拾い上げるような取組も潟上市のほうで進めていただきたいなと思います。

●事務局(安田課長)

今の佐々木委員のお話についてですけれども、必要と感じている方々がいるのにもかかわらず行動のきっかけがわからない、つかめない、相談をどこにすればいいのかわからないという状況があるとすれば、我々行政としての責任なのかなと感じます。この後の周知だったりPRだったりを通して、市役所の方にどんどん相談してくださいというようなアナウンスにより力を入れていかなければならないなと思っておりますのでよろしく願いいたします。

○佐藤亮会長

ありがとうございます。他にございませんでしょうか。質問等がないようですので議題(2)令和4年度男女共同参画予定事業について終わります。最後に事務局から連絡事項がありましたらお願いします。

●事務局（大関主事）

（事務連絡）

- ・ 次回の会議は、10月から11月頃の開催を予定。
- ・ 次年度の事業計画（案）の審議を行う予定。

○佐藤亮会長

それではこれもちまして、令和4年度第1回潟上市男女共同参画推進審議会を終了いたします。お疲れ様でした。

（午前11時07分 閉会）